



ATA DE CORREIÇÃO ORDINÁRIA
CENTRO JUDICIÁRIO DE MÉTODOS CONSENSUAIS DE SOLUÇÃO DE DISPUTAS
DA JUSTIÇA DO TRABALHO – CEJUSC DE RIBEIRÃO PRETO

No período de 10 a 14 de junho de 2019, o Excelentíssimo Corregedor Regional, Desembargador **MANUEL SOARES FERREIRA CARRADITA**, em cumprimento ao inciso II do artigo 29 do Regimento Interno presidiu a Correição Ordinária na Unidade, conforme conforme Edital CR nº 5/2019 divulgado em 3/5/2019, (Edição 2714/2019 – Caderno do TRT da 15ª Região – página 1586). Presentes a Juíza Diretora do Fórum, ROBERTA JACOPETTI BONEMER e a Juíza Responsável AMANDA BARBOSA. Com base nas informações prestadas pelo Chefe de Divisão e nos dados dos sistemas processuais, apurou-se, no período correicionado, também com relação às atividades desenvolvidas ainda na estrutura da Coordenadoria de Gestão Compartilhada-CGC, o seguinte:

Equipe de Correição: Ayrton Rocha

Jurisdição de atuação: Cajuru, Cravinhos, Jaboticabal, Ribeirão Preto,
(Provimento GP-CR nº 13/2018) Taquaritinga.

Data da Última Correição: 20/04/2018

1 – ESTRUTURA FUNCIONAL:

(fonte: Cejusc)

JUÍZA DIRETORA DO FÓRUM
ROBERTA JACOPETTI BONEMER

JUÍZA COORDENADORA DO CEJUSC
AMANDA BARBOSA

2 – QUADRO DE SERVIDORES:



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



(fonte: Coordenadoria de Provimento e Vacância)

a) Lotação – CEJUSC:

NOME	CARGO	FUNÇÃO	EXERCÍCIO NA LOTAÇÃO
Harley Gonçalves da Silva Mendes	TJA	CJ-01 Chefe de Divisão	05/06/2018
Marieni Galli Carvalho	TJA		05/06/2018
Suzete Barreto Andrade	TJA – Contab.		06/08/2018
TOTAL DE SERVIDORES DO QUADRO			3
TOTAL DE SERVIDORES EXTRA-QUADRO			0
<i>Previsão na Portaria GP nº 20/2018</i>			3

TJA – Técnico Judiciário – área administrativa

TJA – Contab- Técnico Judiciário – área contabilidade

b) Ausências, exceto férias – 01/05/2018 a 30/05/2019:

(fonte: Serviço de Registros Funcionais e Frequência)

MOTIVO	DIAS
Participação em curso ministrado pelo TRT	11
Compensação de dias trabalhados em plantão judiciário	5
Compensação de dias trabalhados em recesso	2
Licença para tratamento da própria saúde	2
Total:	20

c) Estagiários:

(fonte: Área de Controle de Estágio e Voluntariado)

NOME	ÓRGÃO CONVENIADO	INÍCIO DO ESTÁGIO
Luiz Felipe Aragon Di Donato	CIEE	16/07/2018
Isabella Gomes Machado	CIEE	16/10/2017
Bruna Luque Maia	CIEE	19/06/2017



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



d) Ações de capacitação – 10/04/2018 a 29/05/2019 (metas 15 do CNJ e 30, 31 e 32 do TRT-15):

(fonte: Seção de Capacitação de Servidores)

SERVIDORES	HORAS
Harley Gonçalves da Silva Mendes	28,16
Marieni Galli Carvalho	54
Suzete Barreto Andrade	141

3 – CONTROLE DE AUDIÊNCIAS:

a) Audiências na fase de CONHECIMENTO realizadas:

UNIDADE	QUANTIDADE DE PROCESSOS	CONCILIAÇÕES EM AUDIÊNCIA	VALORES CONCILIADOS (R\$)
1ªVT Ribeirão Preto	41	29	802.424,63
2ªVT Ribeirão Preto	150	72	1.178.439,95
3ªVT Ribeirão Preto	0	0	0,00
4ªVT Ribeirão Preto	71	43	1.250.994,90
5ªVT Ribeirão Preto	90	45	1.043.081,48
6ªVT Ribeirão Preto	79	42	3.818.900,30
VT Bebedouro	0	0	0,00
1ª VT Jaboticabal	54	37	1.511.596,78
2ª VT Jaboticabal	7	5	104.922,71
1ª VT São Carlos	25	12	138.977,60
2ª VT São Carlos	3	2	18.900,00
1ª VT Sertãozinho	67	30	625.740,00
2ª VT Sertãozinho	72	41	511.192,95
TOTAL	659	358	11.005.171,30

b) Audiências na fase de LIQUIDAÇÃO e EXECUÇÃO realizadas:

UNIDADE	QUANTIDADE DE PROCESSOS	CONCILIAÇÕES EM AUDIÊNCIA	VALORES CONCILIADOS (R\$)
1ªVT Ribeirão Preto	418	175	7.766.310,25



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



2ªVT Ribeirão Preto	506	241	8.112.550,27
3ªVT Ribeirão Preto	13	10	223.014,11
4ªVT Ribeirão Preto	665	292	18.918.815,72
5ªVT Ribeirão Preto	842	240	15.742.986,36
6ªVT Ribeirão Preto	421	196	12.796.463,48
VT Bebedouro	217	128	5.182.654,59
1ª VT Jaboticabal	15	5	70.510,92
2ª VT Jaboticabal	0	0	0,00
1ª VT São Carlos	193	94	4.671.279,86
2ª VT São Carlos	304	155	7.128.184,76
1ª VT Sertãozinho	203	117	5.126.026,44
2ª VT Sertãozinho	156	111	2.596.159,20
TOTAL	3953	1764	88.334.955,96

c) Audiências designadas:

UNIDADE	DATA PREVISTA
1ªVT Ribeirão Preto	30/07/2019 e 06/08/2019
2ªVT Ribeirão Preto	23/07/2019 e 31/07/2019
3ªVT Ribeirão Preto	-
4ªVT Ribeirão Preto	23/07, 31/07, 07/08 e 27/08/2019
5ªVT Ribeirão Preto	24/07/2019
6ªVT Ribeirão Preto	30/07, 06/08 e 13/08/2019
VT Bebedouro	19/07/2019
1ª VT Jaboticabal	04/07/2019
2ª VT Jaboticabal	04/07/2019
1ª VT São Carlos	01/07/2019
2ª VT São Carlos	02/07 e 20/08/2019
1ª VT Sertãozinho	11 e 12/06/2019
2ª VT Sertãozinho	11/06/2019

4 – ANÁLISE REALIZADA NO PLANO DE ENGAJAMENTO COLETIVO (PEC) ENVIADO PELA UNIDADE E CONSTATAÇÕES:

O Chefe de Divisão do CEJUSC apresentou a Unidade e, em termos sucintos, o Plano de Engajamento Coletivo (PEC), ao Excelentíssimo Desembargador Corregedor Regional, na presença da MMª Juíza Coordenadora e da equipe.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



Na oportunidade, o Excelentíssimo Corregedor Regional fez minudente apreciação das ações propostas e concluiu que a equipe realizou uma análise completa e minuciosa da Unidade, bem como atendeu ao normativo plenamente.

O objetivo principal é a promoção de ações de incentivo à autocomposição de litígios e à pacificação social por meio da conciliação e da mediação.

Dentre as ações do CEJUSC destacam-se o Prêmio "advogado conciliador": prêmio criado pela MM^a Juíza Coordenadora do CEJUSC de Ribeirão Preto, Dra. Amanda Barbosa, entregue em cerimônia de encerramento da Semana Nacional de Conciliação de 2018 — 2º semestre, enaltecendo a postura dos representantes das partes em sessões de mediação e conciliação, premiando-se o causídico que apresenta condutas compatíveis e estimuladoras da busca de solução negociada para a solução de litígios, as pautas temáticas, as mediações com efeitos, a mediação qualificadas em processos na fase de conhecimento sem prolação de sentença e o Projeto de conciliação pós-sentença junto à 5ª Vara local.

O CEJUSC busca aumentar o desempenho anterior, e cumprir as metas e determinações do NUPEMEC (em 2018, o objetivo determinado pelo NUPEMEC em reunião de vídeoconferência, foi de 4000 audiências no ano, 45°A) de índice de acordo e valores pagos ao reclamante igual ao do ano anterior - 2017. No período compreendido entre MAIO de 2018 e ABRIL de 2019, o CEJUSC de Ribeirão Preto realizou 4.768 (quatro mil setecentas e sessenta e oito) audiências, firmando acordo em 2.376 (dois mil trezentos e setenta e seis) processos, numa média de 54,16%.

Atualmente o CEJUSC de Ribeirão Preto possui 2 salas equipadas com mobiliário adequado e equipamentos de acordo com o padrão estipulado para a realização das audiências. Na primeira sala há 6 mesas redondas no padrão CEJUSC, acomodando 5 (cinco) pessoas cada uma. São utilizadas regularmente 3 (três) mesas. Na outra sala há uma mesa típica de audiências, na qual são realizadas audiências de homologação de transação extrajudicial (Hotrex), além de audiências de processos plúrimos, coletivizados e que exigem maior privacidade, como segredo de justiça.

Foi informado que, por falta de mediadores, são utilizadas regularmente 3 (três) das 6 (seis) mesas redondas disponíveis.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



Considerando os excelentes resultados já obtidos pelo CEJUSC, o Excelentíssimo Desembargador Corregedor Regional recomenda aos Juízos que contam com servidores capacitados em mediação a participarem das audiências realizadas pelo CEJUSC, uma vez que os resultados obtidos impactam diretamente nos índices das Unidades envolvidas.

5 – RECOMENDAÇÕES:

5.1 – apoiar e ampliar a adoção de medidas de incentivo à mediação no Fórum Trabalhista, com a participação dos servidores do CEJUSC em integração com os das Varas na realização de audiências.

5.2 – não avocar processos com fins de tentativa de conciliação, para que a submissão de processos ao CEJUSC sempre ocorra mediante a vontade das partes e desde que não haja oposição das Varas do Trabalho, conforme previsto no artigo 6º da Resolução nº 174/2016 e no artigo 5º da Resolução Administrativa nº 4/2017.

6 – VISITAS E ATENDIMENTOS:

O Excelentíssimo Desembargador Corregedor Regional recebeu em visita o Advogado Dr. Alexandre Magosso Takayanaqui – OAB nº SP234512, vencedor do prêmio Advogado Pacificador, conferido por ocasião do encerramento da 5ª Semana Nacional de Conciliação Trabalhista realizada no Fórum Trabalhista de Ribeirão Preto.

O Excelentíssimo Desembargador Corregedor Regional visitou a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, onde foi recebido pelo Prefeito, Sr. Duarte Nogueira, pelo Secretário dos Negócios Jurídicos, Sr. Ângelo Roberto Pessini Júnior, pelo Secretário Municipal da Educação, Sr. Felipe Miguel Elias e pelo Assistente do Secretário da Casa Civil, Sr. Antônio Dass Abboud. Na oportunidade, o Excelentíssimo Desembargador Corregedor agradeceu o apoio recebido da Prefeitura no Fórum de Ribeirão Preto,



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
CORREGEDORIA REGIONAL



inclusive a cessão de 1 (um) funcionário. O Sr. Prefeito sinalizou com a possibilidade de oportunamente ceder estagiários para as Varas do Trabalho de Ribeirão Preto.

7 – OBSERVAÇÕES GERAIS:

7.1 - Foi informado que o edital de correição foi afixado no átrio do Fórum e publicado em jornal local e que foram expedidos ofícios às OABs da jurisdição.

8 – ENCERRAMENTO:

No dia 14 de junho de 2019, às 12h, encerraram-se os trabalhos, e eu, Ayrton Rocha, Coordenador de Apoio ao Corregedor Regional, lavrei a presente ata que, depois de lida, vai assinada eletronicamente pelo Excelentíssimo Desembargador Corregedor, publicada no DEJT e disponibilizada na página do Tribunal, na internet.